

キャリアアップ支援

看護師としてさらなるキャリアアップを目指したい。そんな意欲を古賀病院グループ全体でサポートします。

次世代育成助成金制度

- 対象者 …… 勤務経験5年以上
- 助成内容
 - 特定行為研修
新古賀病院にある特定行為研修センターで働きながら受講していただけます。また、期間限定で受講料を助成しています。
 - 専門看護師・認定看護師
対象となる認定資格の教育期間中を休職扱いとし、研修終了後は復職できます。学費を貸し出し、研修終了後一定期間連続して勤務した場合は、借用した資金は免除となります。

特定行為修了式

2021年の開校以来、30名以上の天神会所属看護師が研修を修了しました。病棟や救急の現場で活躍されています。



詳しくはホームページでも案内しております

▶ 特定行為研修センター(新古賀病院)
https://www.tenjinkai.or.jp/shinkoga/recruit.specific_act.html



「古賀病院グループで現在活躍する専門・認定・特定看護師」



がん化学療法看護認定看護師
新古賀病院
森 さつき
SATSUKI MORI

学んだことをスタッフに還元していきたいです。



緩和ケア 認定看護師
特定行為研修5区分終了
訪問看護ステーション
わかさ
後藤 めぐみ
MEGUMI GOTO

安心して在宅生活が送れるよう、精一杯サポートします。



緩和ケア 認定看護師
古賀病院21
福田 美香
MIKA FUKUDA

充実したサポート体制で先輩方も応援してくれます。



がん化学療法看護認定看護師
古賀病院21
本梅 桂
KEI MOTOUME

認定看護師を目指す方の道すじになれるように。



感染管理 認定看護師
新古賀病院
前野 慎一
SHINICHI MAENO

病院に関わる人たち全ての感染対策に務めます。



緩和ケア 認定看護師
訪問看護ステーション
わかさ
森 千穂美
CHIOMI MORI

患者さん、利用者さんの気持ちに寄り添った看護の提供を。



特定行為
8区分16行為修了
新古賀リハビリテーション病院
みらい
倉光 真佐子
MASAKO KURAMITSU

専門的な知識と技術を生かした寄り添える看護を。



感染症看護 専門看護師
新古賀病院
丹野 英治
EIJI TANNO

患者さんとスタッフがともに安全安心を感じられるように。

福利厚生

安心して看護ができるように。また、できるだけ長く勤めてもらえるように。スタッフが働きやすい環境を整えています。

▶ 院内認可保育所

新古賀病院と古賀病院21は、職員向けの届出保育施設を有しております。満3歳までの預かり保育を行い、職員の育児と仕事の両立をサポートしています。

▶ 職員割引スキンケア製品・一部施術

野伏間クリニックが取り扱っているスキンケア製品を職員割引で購入できます。また、自費診療として行っている美容施術の一部割引もあります。

▶ 職員対象・英会話教室

ネイティブ・バイリンガル講師のレッスンを月4回受講できます。(月額1,000円)

天神会は久留米広域勤労者福祉サービスセンターに加入しているので、さまざまな施設の割引や旅行の助成などを利用することができます。

サイトからは直接、看護師採用にエントリーができます。見学会や試験日などの最新情報も随時更新していきますので、ぜひチェックしてください。

パソコンから
Q 天神会 看護師

スマートフォンから



社会医療法人 天神会



[求人に関するお問い合わせ先] 人事課 採用係(新古賀病院内)
〒830-8577 福岡県久留米市天神町120番地
TEL.0942-38-2284 FAX.0942-38-2255
E-mail:recruit@tenjinkai.or.jp
<http://www.tenjinkai.or.jp/>



古賀病院グループ



一人ひとりに寄り添い、

一人ひとりが輝ける。

| 古賀病院グループ |

看護師募集案内 2026年度採用

Nurse Recruitment Book

「一人ひとりに寄り添い、一人ひとりが輝ける。」

常に患者さんの立場になって考えるということ——。

それが、天神会グループが掲げる理念のもとになっています。

どんなときも親身になって、相手のために最善を尽くす。

そして、患部を治すだけでなく、患者さんの心も癒せるような

看護師になっていただくのが、私たちの理想です。

医療技術の進歩に伴い、看護師の仕事は、以前にも増して複雑になってきました。より高度な専門知識が要求され、チーム医療などでその役割が期待されています。

看護師の仕事は、日々進化し続けているのです。

看護の未来がどうなるか、誰にもわかりません。

でも、一日一日を患者さんに寄り添い、積み重ねていける人と、

医療の喜びを分かち合いたいと願います。

「一人ひとりに寄り添い、一人ひとりが輝ける。」

そんな想いでいっしょに働いてくれる看護師を歓迎します。

社会医療法人天神会 古賀病院グループの理念と行動規範

理念

人々の豊かな生涯を支援する医療・介護

行動規範

1 病める人中心の医療・介護

病める人の権利を尊重し、プライバシーを遵守して、思いやりのある医療・介護の実践に努めます。

2 安全で高度な医療・介護の提供

病める人の安全を確保し、いつでも受療できる態勢を整え、心のこもった質の高い専門的医療・介護の提供に努めます。

3 医療・介護機関との連携

地域医療機関・介護機関との連携を緊密にして、生涯にわたる一貫性のある医療・介護を提供し、地域包括ケアの実現に努めます。

4 医療者・介護者としての研鑽

私たちは医療者・介護者として、医療・介護技術の向上に日々努め、節度ある態度をもって病める人に対処できるように自己研鑽に努めます。

5 国際性のある医療・介護体制

国際性のある人材育成を目指すとともに、外国の方にも安全・安心の医療・介護の提供に努めます。

統括看護部長 挨拶

天神会の様々なフィールドで

看護師一人ひとりが個々の

能力・個性を輝かせるために。

「人々の豊かな生涯を支援する医療・介護」という理念の下、住みなれた場所で病気と向き合い治療を行える環境を整え、常に患者さまの立場に立ち、安心して受診頂くことを目標にしています。予防から急性期、回復期、訪問看護、介護と多彩な領域で活躍いただくための人材育成や教育にも力を入れており、院内外での研修会への参加など、看護師としての成長をサポートします。

統括看護部長

松家 貴美子

KIMIKO MATSUIE



SHINKOGA



「24時間断らない質の高い救急体制」

地域医療支援病院としての役割

新古賀病院

— Shin Koga Hospital —

▶ 病院の特長

福岡・筑後地区だけでなく、隣県からも急患を受入れる、専門に特化した救急体制で、患者様の立場に立った安全で高度な医療を提供しています。

チーム医療はもちろん、「心臓血管・リズムセンター」、「脳卒中脳神経センター」、「消化器病センター」など科別にセンター化して医療技術の向上を図るとともに、「ヨコ」のコミュニケーションを取りながら充実した医療を提供できるように心がけています。

またダビンチを用いた手術やTAVI・WATCHMANなど最先端の医療技術を積極的に取り入れ実績を重ねています。

▶ 心臓血管・リズムセンター

▶ 脳卒中脳神経センター

▶ 消化器病センター

看護配置基準

7対1

病床数

一般病棟 232床

HCU 20床

ICU 8床

手術室 6室



新古賀病院 看護部長

池末 直子

NAOKO IKESUE

高度で思いやりのある
医療・看護の提供を通して
笑顔を広げていきましょう。

新古賀病院は、最新の医療設備・機器をもって救急を受け入れる地域の中核病院として重要な役割を担っており、患者さまを中心に全人的に捉え・寄り添い、心温まるやさしい看護・介護の提供を目指しています。プリセブターシップを導入し、先輩看護師に技術面・精神面で支えてもらいながら成長できる環境のもと、患者さまとご家族に満足いただける看護と一緒に実践していきましょう。

KOGA21



「がんへの総合支援体制」

いつまでも自分らしく生活するための医療

古賀病院 21

— Koga Hospital 21 —

▶ 病院の特長

PET画像診断センター、放射線治療センター、外来化学療法室、緩和ケア病棟を備え、内視鏡手術支援ロボット「ダ・ヴィンチ」での前立腺がん手術も含め、がん治療において最先端の体制を整えています。がんの早期発見、症状にあった最適な治療はもちろん、患者様のQOL向上を目指した回復期リハビリにも対応しています。

また、整形外科診療では、回復期リハビリテーション病棟を活かし、手術からリハビリまで一貫した診療を実施し、スムーズな在宅復帰を支援する体制を整えています。

▶PET画像診断センター

▶放射線治療センター

看護配置基準

7対1

病床数

一般病棟 134床

HCU 8床

回復期病棟 43床

緩和ケア病棟 14床



古賀病院21 看護部長

古賀 千代美

CHIYOMI KOGA

幅広い専門領域に携わり、技術・知識を磨ける環境で、自分らしい成長を叶えてください。

古賀病院21は急性期病棟に加え、回復期リハビリ・緩和ケア・HCUなど専門病棟を備えており、地域密着で幅広い医療・看護を提供しています。整形外科や泌尿器科では最先端の手術からリハビリの提供も行い、がん診療では診断から緩和ケアまで総合的なサポート体制を整えています。個性を大切に成長できるアットホームな環境で、看護師としてのキャリアをスタートしませんか。

MIRAI



「やさしい医療を提供します」

安心と満足が得られるケアを

新古賀リハビリテーション病院みらい

— Shinkoga Rehabilitation Hospital Mirai —

▶ 病院の特長

慢性期医療を中心に総合リハビリテーション施設として地域社会の医療向上に努めています。病院内に介護医療院が併設されており、古賀病院グループの病院と連携して長期療養が必要な患者様に対応しています。365日リハビリをおこなっており、リハビリに重点をおきながら、患者様の在宅復帰を目指しています。

また、慢性腎臓病患者さんに対する維持透析も行っています。

そのため、急性期病院から多くの症例を受けて入れており、脳血管疾患・心疾患・維持透析を含む腎疾患・消化器疾患・整形外科疾患・呼吸器疾患など幅広い患者様に対して慢性期医療を提供しています。

▶総合リハビリセンター

▶人工透析センター

看護配置基準

医療療養病棟 20対1

回復期病棟 13対1

病床数

医療療養病棟 97床

回復期病棟 48床

みらい介護医療院 60床



新古賀リハビリテーション病院みらい
みらい介護医療院 看護部長

平川 良子

YOSHIKO HIRAKAWA

常に患者さま目線を第一に。気持ちに寄り添う医療を目指します。

新古賀リハビリテーション病院みらいは、回復期リハビリテーション病棟や医療療養病棟など幅広い医療と看護を実践する多機能病院です。健康でその人らしく生活できるよう、常に患者さま・家族の立場に立って、気持ちに寄り添う医療・看護・介護を提供しています。新人看護師の方が温かい心で看護提供でき、ライフスタイルに合わせて働き続けられる職場づくりに努めております。

新人研修プログラム

プロになるための1年間を支えるプログラム。
看護師の基礎・基本に加え、技術や安全管理実習も万全です。

Start!



4月

入職式

桜をバックに新入職員
全員でハイ！チーズ！

同僚と仲良くなる
チャンス！



5月

宿泊研修(国立夜須高原青少年自然の家)
1泊2日で同僚と色んな課題に取り組みます。

そろそろ
仕事にも
慣れたかな？



7月

新人3ヶ月研修

入職してからの3か月を振り返って、
経験したことをそれぞれ発表します。



看護師としての
第一歩！



4月

集合教育

注射の仕方やおムツのはかせ方など、
基本的なケア方法を学びます。緊張する～

まずは
集合教育から。



プリセプター制を 取り入れています。

プリセプターシップとは、新人看護師(プリセプ
ティー)一人ひとりに先輩看護師(プリセプター)
がついて、看護実践能力を発揮する方法です。
当グループでは固定チームナーシング方式を取
り入れており、プリセプターとともにチーム全体
で新人看護師の成長をサポートしています。



Mental Healthcare [メンタルヘルスケア]

新人研修期間の1年間、精神的な疲労、ストレス、悩み
などの軽減・緩和のためのメンタルヘルスケアを定期的
に開催しています。病院全体としてもストレスマネジメン
トの機会として、職員が気軽に利用できるような充実した
体制を整えています。また、心理カウンセラーによる職
員カウンセリングを月4回実施し、2年目以降も定期的
なメンタルヘルスケアを受けることが可能です。



10月

新人6ヶ月研修

半年が経ち、自信もできてきました。
同期との仲も深まりました。

半年で「どれだけ
成長できた
かな～」



3月

新人ファイナル研修

新人を表す黄色のストラップからロゴ入りのものへ。
所属先の院長から授与されます。

自立した看護師を
目指して
また次の1年へ！



4

April

5

May

6

June

7

July

8

August

9

September

10

October

11

November

12

December

1

January

2

February

3

March

看護部研修	集合研修	医療安全	メンタルヘルス	ME機器	CVポート	栄養管理	ME機器	医療安全	緩和ケア	ME機器
新人合同研修	入職式			新人3ヶ月研修		新人6ヶ月研修				新人ファイナル研修

Annual Events [年間イベント]



7月 レクリエーション
(ボウリング)

景品もあり、みんな燃えます！



8月 水の祭典・
そろばん踊り参加

オリジナルの山車や衣装で夏祭りに参加します！



10月 レクリエーション
(ソフトバレー)

チーム一丸となって目指せ、優勝！

「ファイトー！」



Rookie's Voice [新人看護師の声]

Q1. 現在の業務内容とエピソードについて教えてください。

入職後暫くはプリセプターや他の先輩看護師と一緒にバイタルサイン測定や清潔ケアなど行い、先輩達の様々な看護を見て、聞いて学んできました。自分が行った看護の良かった点や反省点をその都度振り返り、より良い看護に繋げるにはどうすべきか考え、自分の成長を感じながら向上心をもって働くことができています。患者さんと関わる中で、退院する患者さんから「あなたがいてくれてよかった。ありがとう。」と声をかけて下さりとても嬉しかった事が印象的です。

Q2. 新人研修教育プログラムについて印象に残っていることや感想を教えてください。

新人教育研修が確立されており、病棟での業務が始まってからも1年間を通して集合研修が行われるため、安心して働くことができています。新人研修の中でも1泊2日で行われた宿泊研修は他病棟、他職種の方が集まり、お互いの悩みなど相談し合うことでリフレッシュにも繋がりました。



円城寺 真珠
MAJYU ENYOJI

新古賀病院 (2024年4月入職)
佐賀医師会立看護専門学校卒業

古賀病院グループのクリニカルラダー

看護部ではクリニカルラダー教育を取り入れています。

段階ごとに明確な目標を持つことで看護師一人ひとりの自主的な成長を促し、質の高い看護を目指します。

看護部の理念
1

患者中心のチーム医療に努め、親切できめ細やかな看護を提供します。

看護部の理念
2

地域の皆様に密着した医療機関として、いつでも適切であたたかい看護を提供します。

看護部の理念
3

専門職業人として、常に向上心をもって質の高い看護ケアに努めます。

職場で指導を受けながら看護実践を行える

看護実践を受けながら

自律的な日常看護を実践し、チームメンバーの役割を果たすことができる

自己研鑽クラス後輩への指導も求められます!

チームにおけるリーダーの役割を理解し、果たすことができる

自己研鑽クラス後輩への指導も求められます!

看護部としての実践力を身につけます!

知識はもちろん、コミュニケーション能力も大事です!

看護実践モデルとしてリーダーシップを発揮し、後輩を育成できる

チームにおけるリーダーの役割を理解し、果たすことができる

看護の専門性を追求するとともに、所属の目標達成に貢献するリーダー

スタッフ働きやすい環境づくりを目指します!

新人看護師をサポートします。

常に目標を持ちながら経験を積み、スキルアップを目指しましょう。

クリニカルラダーとは、新人看護師から達人看護師へと段階を踏んで臨床実践能力を育成するシステムです。段階ごとに自分が今何を身につけるべきかを明確にすることで、目標を見失うことなく経験を積み、スキルアップが行えます。忙しい環境の中ではつい目標を見失いがちですが、看護師の仕事は常に学び続けなければなりません。いつも自分から学ぶ姿勢を忘れずに、いろんな経験を積んでともに成長し続けていきましょう。



看護師長からのメッセージ



新古賀病院 東7階病棟病長(教育委員長)
松尾 幸子 SACHIKO MATSUO

親切できめこまやかな看護、適切であたたかい看護、質の高い看護を提供できる看護師の育成を目指して

新人教育では、各部署での育成状況を定期的に確認しながら、コメディカルの方々と協力して毎月の研修を行い、実践力の向上に努めています。教育委員みなで、より良い指導ができるように意見を出し合いながら工夫しています。新人さんが笑顔で患者さんと向き合い、成長していく姿を見るのが何よりの喜びです。

継続教育としては、クリニカルラダーを取り入れ、負担を減らしながらも質の高い研修を提供するため、eラーニングを導入しています。所属長が定期的に目標面談を行い、一人ひとりの成長目標を確認しながらサポートしています。

また、人材育成センターが運営する新人全員での宿泊研修や合同研修、レクリエーションを通して、多職種の間と交流し、絆を深めています。1年間を通じて、みんなが協力し合い、チーム医療がさらに強固になる様子を見られることに、大きなやりがいを感じています。



ラダーⅣ

新古賀病院 副主任
田中 聖美 SATOMI TANAKA

先輩からのメッセージ

ラダーⅢでの学びを踏まえて自身のスキルを一層磨き、リーダーシップを発揮することがラダーⅣでは求められます。ご家族の立場にたって、患者さんに寄り添った看護を提供するために、スタッフや各専門職種との密な情報共有を徹底し、チームとしての一体感・総合力を高めています。また、「個」の成長にも目を向け、コーチングを意識した指導、メンバーへの細やかなメンタルケアなど、時代に合わせた教育の実施も心掛けています。

ラダーⅤ

新古賀病院 主任
古賀 直美 NAOMI KOGA

先輩からのメッセージ

ラダーⅤでは、専門職として必要な知識・技術を得て、根拠に基づいた看護の提供を行うこと、そして主体的に能力向上を目指す人材の育成・マネジメント能力の向上を目標としています。私自身は周囲の協力のもと、厚生労働省が推進する「特定行為研修」をはじめ、院内外での研修・勉強会にも積極的に参加し、現場にその“学び”をフィードバック。新分野の実践力修得、チームへの共有という経験が、大きな自信に変わっています。

